

COMUNE DI MARTIRANO

(PROVINCIA DI CATANZARO)

COPIA ALBO

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 48 del 06/09/2022

OGGETTO: Approvazione “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)”.

L'anno **Duemilaventidue** il giorno sei (06) del mese di Settembre alle ore 12,30 nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n.01/2020, la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita con la presenza dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale, **reggente** **Avv. Bruno Rosaspina**.

Il Sindaco, Bartolotta Francesco, constatato preliminarmente:

che gli intervenuti sono in numero legale,

dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, T.U. 267/2000:

Oggetto: Approvazione “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)”.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni del Comune;

LETTA ed esaminata la proposta di deliberazione sottoposta dal Resp. Settore Personale che di seguito si riporta integralmente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Considerato che:

- il 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

DATO ATTO che si rende necessario approvare un regolamento, per come in allegato, adeguato e aggiornato al nuovo CCNL e all'intervenuta mutata disciplina legislativa di cui al D.L. 9 giugno 2021, n 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con la conseguente cessazione di ogni altra disposizione contraria ed incompatibile da ritenersi ritirata, mediante revoca e rimozione, in base all'intervenuto mutamento del quadro legislativo per come sopra;

Precisato, in particolare, che, a tal fine, sono di riferimento:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- il D.L. 9 giugno 2021, n 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione verticale devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative adeguato e aggiornato al nuovo CCNL e all'intervenuta mutata disciplina legislativa, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e del D.L. n. 80/2021, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente, con conseguente cessazione di ogni altra disposizione contraria ed incompatibile con il presente regolamento da ritenersi ritirata, mediante revoca e rimozione in base all'intervenuto mutamento del quadro legislativo, per come sopra;

DATO ATTO che sono sempre conservati in capo alla pubblica amministrazione i poteri, in sede di autotutela, di procedere al ritiro dei propri atti di macro - organizzazione di natura autoritativa, regolamentare di fonte pubblicistica, mediante revoca e rimozione, in base ad una nuova valutazione delle ragioni di interesse pubblico derivanti dal mutamento delle situazioni di fatto e di diritto ed organizzative dell'ente;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il d.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il d.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il d.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

SI PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare,

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di APPROVARE l'allegato "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)" Allegato A.
2. Per quanto in premessa motivato, di stabilire di dare atto che il presente Regolamento costituisce stralcio del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e sostituisce ogni altra diversa disposizione, precisato che dall'entrata in vigore del presente Regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento da ritenersi, quindi, con il presente stesso atto, ritirata, mediante revoca e rimozione, in base all'intervenuto mutamento del quadro legislativo, per come sopra in premessa;
3. Di TRASMETTERE il presente atto alle organizzazioni sindacali;
4. Di PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente;
5. di DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 Agosto n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE Finanziario – Servizio personale

f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

PARERI SULLA DELIBERAZIONE (art. 49 e 147 bis, legge n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.)

Oggetto: Approvazione “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)”.

REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore:

AMMINISTRATIVO

TECNICO

FINANZIARIO-CONTABILE (servizio personale)

Sulla su estesa proposta di deliberazione di cui in oggetto, si esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1°, D Lgs. 267/2000, in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA che attesta la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, il seguente parere favorevole:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

Martirano, li 06/09/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario- Servizio Personale

f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - CONTABILE

Sulla su estesa proposta di deliberazione di cui in oggetto, si esprime, ai sensi dell’art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1°, D Lgs. 267/2000, in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE che attesta la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, il seguente parere favorevole:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

Si attesta che la su estesa proposta di deliberazione in oggetto non comporta oneri di spesa a carico dell’Ente e non comporta oneri riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio.

Martirano, li 06/09/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario-Contabile

f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e considerato che della stessa se condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto, visti i pareri favorevoli sopra resi dai responsabili dei settori interessati;

Ad unanimità di voti resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di APPROVARE, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata ad oggetto:” **Approvazione “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)”**”.

Con successiva stessa votazione, ravvisata l’urgenza, resa nei modi e forme di legge, riscontrata l’urgenza;

DELIBERA

Di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 c. 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

IL SINDACO

f.to Francesco Bartolotta

LA GIUNTA COMUNALE

f.to Piero Carullo

IL SEGRETARIO GENERALE VERBALIZZANTE

f.to Avv. Bruno Rosaspina

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line dal 06/09/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Martirano, li 06/09/2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo

f.to Pina Giovanna Mendicino

ESECUTIVITA' IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 4, del T.u.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Martirano, li 06/09/2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo

f.to Pina Giovanna Mendicino

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile Settore Amministrativo
